



Beleidsplan 2021-2023



OCEANS
at **WORK**



Inhoud

| | |
|---|---|
| Voorwoord | 3 |
| Missie, visie en strategie | 4 |
| Circulaire viskweek | 4 |
| Natuurinclusieve voedselproductie | 5 |
| Ons doel | 5 |
| Maatschappelijke relevantie | 6 |
| Korte termijn ambitie en meerjarenplan 2021-2023 | 6 |
| Organisatie | 7 |
| Bestuur | 7 |
| Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) | 7 |
| Huidige situatie | 7 |
| Activiteiten | 8 |
| De manier waarop de stichting geld werft | 8 |
| De manier waarop de stichting het vermogen beheert | 9 |



Voorwoord

Stichting Oceans at Work zet zich in voor een gezonde relatie tussen mens en zee. Onze focus ligt hierbij op de ontwikkeling van circulaire viskweek – op het land gekweekte zeevis, op natuurlijke wijze, zonder afvalstoffen, energiezuinig en diervriendelijk.

Circulaire viskweek is noodzakelijk om te kunnen voorzien in de eiwitbehoefte van een groeiende wereldbevolking. En voor de toekomst van de oceanen, zodat natuurlijke vispopulaties niet langer worden overbevist.

Onze stichting heeft de ANBI-status voor goede doelen en richt zich op het uitdragen van het gedachtegoed van circulaire viskweek, het bevorderen van de ontwikkeling van innovatieve technieken en de toepassing hiervan in de praktijk.

Augustus 2021
Het bestuur van Stichting Oceans at Work



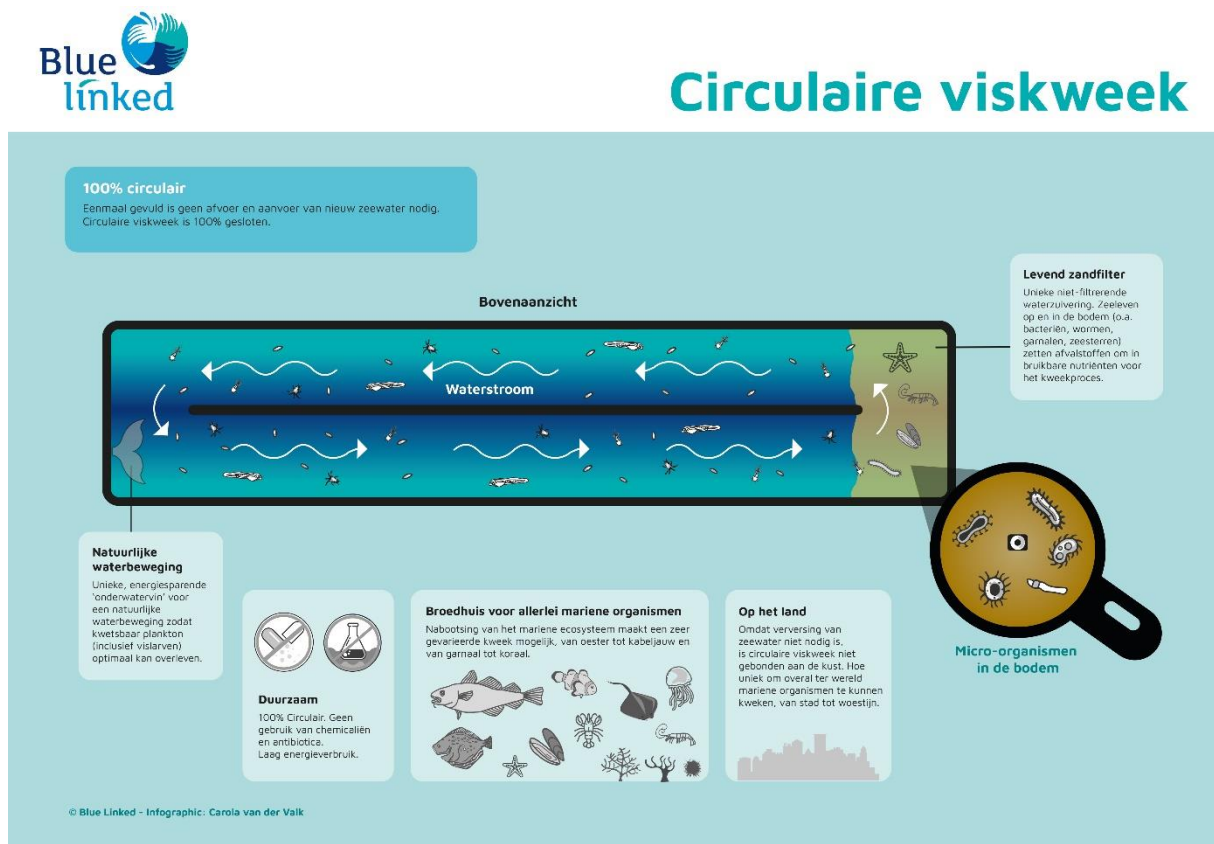
Missie, visie en strategie

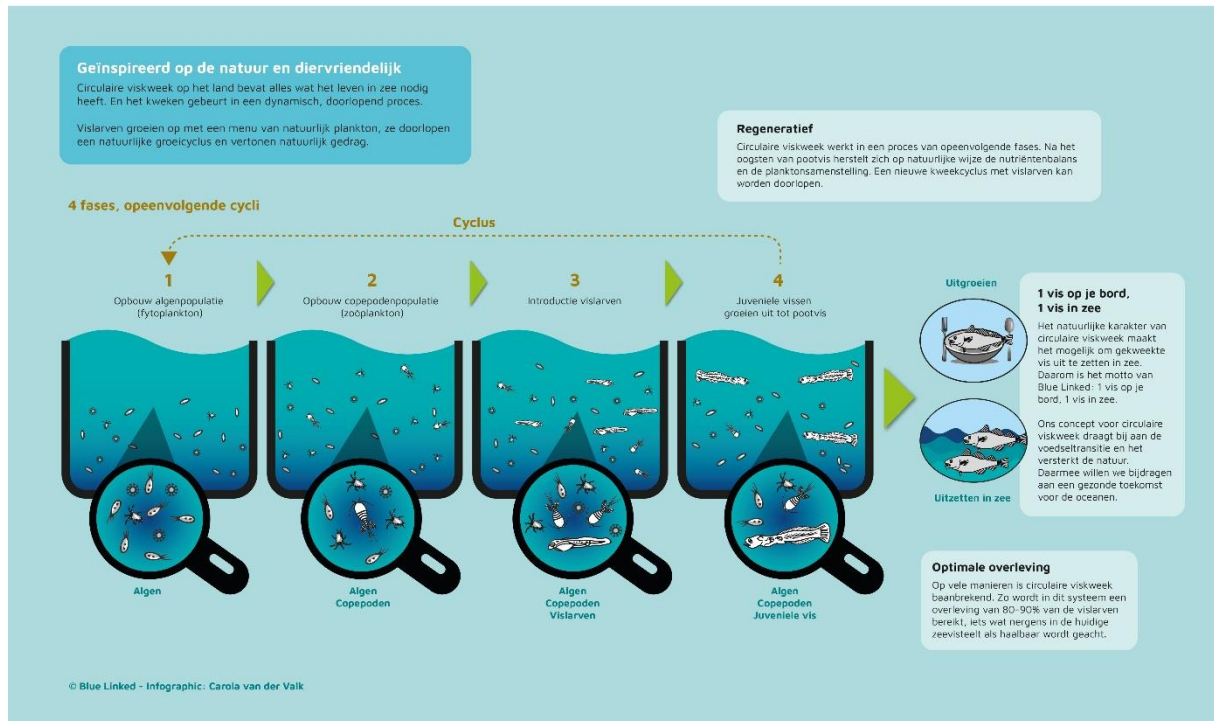
Circulaire viskweek

De 21^{ste} eeuw is een tijd van transitie. Wereldwijd beweegt de samenleving zich van lineair naar circulair. In plaats van het eenmalig gebruik van grondstoffen en deze na verloop van tijd weg te gooien (lineair), worden grondstoffen in de circulaire economie steeds opnieuw ingezet. Afval is getransformeerd tot de nieuwe grondstof.

Een belangrijk onderdeel van de circulaire economie is de manier waarop wij ons voedsel produceren. Stichting Oceans at Work heeft als missie het verschil te willen maken door de ontwikkeling van circulaire viskweek op het land. Wij passen innovatieve technieken toe die wereldwijd uniek zijn: ecologisch, energiezuinig, vrij van antibiotica, met een gesloten watersysteem, zonder afval en diervriendelijk. Dit doen we samen met onze kennispartner [Blue Linked](#).

Het principe van circulaire viskweek:





Natuurinclusieve voedselproductie

Het is de visie van Stichting Oceans at Work dat circulaire viskweektechnieken niet alleen het duurzame antwoord zijn op de groeiende vraag naar hoogwaardige eiwitten voor een groeiende wereldbevolking. Ze voorzien ook in de noodzaak om overbevissing tegen te gaan en om een gezonde relatie tussen mens en zee te herstellen.

Met circulaire viskweek wil Stichting Oceans at Work een bijdrage leveren aan de natuur door (op termijn) gekweekte vissen in zee uit te zetten voor het versterken van natuurlijke populaties en het vergroten van de biodiversiteit.

Wij zien circulaire viskweek als dé manier om natuurinclusief voedsel te produceren. Een waardevolle bijdrage aan de voedseltransitie die noodzakelijk is voor een gezonde toekomst van mens en planeet.

Ons doel

Het doel van Stichting Oceans at Work is een bijdrage te leveren aan een gezonde relatie tussen mens en zee. Dat doen we door mee te werken aan een nieuwe, duurzame kijk op het kweken van zeevis en ander zeeleven, als alternatief voor de zware visserijdruk op de oceanen en de traditionele aquacultuur. We dragen onze visie maatschappelijk breed uit en delen onze kennis en kunde met gelijkgestemden.



Maatschappelijke relevantie

Het motto van Stichting Oceans at Work luidt: ‘veel druppels maken een oceaan’. Hiermee refereren wij aan het feit dat een integrale aanpak nodig is om een transitie in de huidige aquacultuur mogelijk te maken: we doen dit niet alleen. Daarom werken we nauw samen met gelijkgestemde partners, zoals met Blue Linked – pionier in circulaire kweektechnieken voor mariene organismen. Alleen door samenwerking is het mogelijk complexe maatschappelijke vraagstukken zoals de voedseltransitie op te lossen.

De vissen die met de circulaire technieken worden gekweekt, kennen een hoge genetische diversiteit. De ecologische kweekcondities zorgen voor gezonde vissen die – net als hun soortgenoten in het wild – weerbaar zijn tegen wisselende milieuomstandigheden. Dit maakt ze geschikt om – behalve voor menselijke consumptie – ook uit te zetten in zee, bijvoorbeeld voor het versterken van natuurlijke populaties en als impuls voor de biodiversiteit. Om deze reden werkt Blue Linked met het motto ‘1 vis op je bord, 1 vis in zee’, iets wat goed aansluit bij het gedachtegoed van Stichting Oceans at Work. De technieken worden vanuit dit motto steeds verder ontwikkeld en verfijnd.

Voor een duurzame transitie is het nodig dat een nieuwe generatie professionals kennismaakt met het circulair gedachtegoed om dit naar een volgend, hoger niveau te tillen. Stichting Oceans at Work spant zich in om jonge mensen hiervoor op te leiden. Hierin hebben wij inclusiviteit hoog in het vaandel staan. Jongeren vanuit alle achtergronden en opleidingsniveaus zijn van harte welkom hun talenten bij Stichting Oceans at Work verder te ontwikkelen. Zo bieden we nieuwe generaties perspectief om de wereld een stukje beter te maken.

Korte termijn ambitie en meerjarenplan 2021-2023

In maart 2021 heeft het Waddenfonds een subsidie toegekend aan het project ‘Blauwe Polder 1’. Binnen dit project wordt door Stichting Oceans at Work gewerkt aan de ‘Zeeboerderij op het land’, samen met [Stichting Blauwe Polder](#) en [Salt Farm Foundation](#). Doel van het project is om, gebruikmakend van een circulair kweekstelsel en een grondwaterzeewierkweekstelsel, op gronden in het Waddengebied die minder geschikt zijn voor landbouw, zeeorganismen te kweken, zoals tarbot, kabeljauw, oesters, mosselen, kokkels, zeewier, zeekraal, krabben en garnalen. De lessen die uit dit innovatieve concept worden geleerd en de processen die ermee worden ontwikkeld, zijn op grotere schaal elders toepasbaar.

In de periode 2021-2022 wordt een broedhuis opgezet voor de kweek van pootvis met circulaire viskweektechnieken. Dit gebeurt in het kweekcentrum van onze kennispartner Blue Linked (Hazerswoude-dorp); leverancier van de benodigde expertise. In de eerste instantie ligt de focus op het produceren van tarbot en kabeljauw. Vervolgens leggen we ons in de periode 2022-2023 erop toe een uitkweekfaciliteit te ontwikkelen voor de pootvis die in het broedhuis is geproduceerd. Hierbij maken we gebruik van innovatieve technieken, eveneens gestoeld op circulaire principes (gesloten



watersysteem, geen afval, geen antibioticum, diervriendelijk, energiezuinig). Locatie hiervoor is Texel.

Gedurende bovengenoemde periode worden de benodigde technieken verder ontwikkeld en toegepast in de praktijk.

Organisatie

Bestuur

Stichting Oceans at Work is opgericht in 2011 en heeft de status van ANBI stichting voor goede doelen. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 53289420.

Het bestuur van Stichting Oceans at Work bestaat uit de volgende bestuursleden:

| | |
|----------------|-----------------------------------|
| Voorzitter | Vincent van Duyvenbode |
| Vicevoorzitter | Hennie Stavleu |
| Secretaris | Renate van der Veer-van der Geest |
| Penningmeester | Frans van der Veer |
| Algemeen Lid | Michaël Laterveer |
| Algemeen Lid | Manon Laterveer-de Beer |
| Adviseur | Eric Heres |

Alle bestuursleden werken op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.

Voor financiële transacties heeft Stichting Oceans at Work gekozen voor Triodos Bank: een bank die bekend staat om duurzaamheid.

Triodos Bank: NL32 TRIO 0254529402

Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Vanaf 1 juli 2021 is de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) van kracht. Hiertoe doorloopt Stichting Oceans at Work het bijbehorende stappenplan en publiceren wij via het dashboard van WBTR de bijbehorende documenten.

Het WBTR stappenplan omvat de volgende aspecten: goed bestuur / aansprakelijkheid van bestuursleden / tegenstrijdig belang / afwezigheid van één of meer bestuursleden / meervoudig stemrecht / toezicht / ontslag bestuurders / interne borging en statuten.

Huidige situatie

Na de oprichting in 2011 heeft Stichting Oceans at Work de eerste jaren geen concrete activiteiten ontplooid. Met de toekenning van subsidie door het Waddenfonds in maart 2021 voor het project Blauwe Polder 1 – Zeeboerderij op het Land, spant de stichting zich in om dit project tot een succes te maken, samen met haar partners.



Activiteiten

Gerealiseerde werkdoelen 2020

- Schrijven subsidieaanvraag Waddenfonds.
- Opzetten samenwerkingsverband met Salt Farm Foundation en Stichting Blauwe Polder.
- Opzet samenwerkingsverband met Dutch Maritime Productions voor filmen gekweekt zeeleven.

Onze partners



Werkdoelen 2021-2023

- Opzetten en onderhouden algen- en zoöplanktonkweek.
- Onderhoud kweekstelsel met innovatieve waterzuivering voor het kweken van pootvis (zeevis).
- Bouw en inrichting microscoopkamer.
- Trainen en opleiden stagiaires.
- Uitvoering van literatuuronderzoek met HBO en Universitaire studenten.

N.B. Alle bovengenoemde activiteiten vinden plaats in het kweekcentrum voor circulaire viskweek, in samenwerking met kennispartner Blue Linked.

Informatieverstrekking

Stichting Oceans at Work gebruikt de website www.oceansatwork.net (Engels: www.oceansatwork.org) om de voortgang van ontwikkelingen en nieuwe samenwerkingsverbanden te publiceren. Ook geven we op de website inzicht in onze jaarcijfers. In 2021 wordt een aanvang gemaakt met het regelmatig posten van berichten op LinkedIn en Twitter. Op deze wijze bouwen we een achterban op met potentiële partners en donateurs.

De manier waarop de stichting geld werft

Bij oprichting van de stichting en gedurende de eerste jaren vormden giften de belangrijkste bron van inkomsten.

In 2020 is een aanvang gemaakt met het werven van fondsen door middel van het aanvragen van subsidies. Dit heeft in maart 2021 geleid tot de toekenning van een subsidie door het Waddenfonds voor de periode 2021-2023.

Met de toetreding van nieuwe bestuursleden in mei 2021 heeft het bestuur zich tot doel gesteld om in de nabije toekomst meer aandacht te besteden aan fondsenwerving.



De manier waarop de stichting het vermogen beheert

Het vermogen wordt beheerd door de penningmeester en jaarlijks gecontroleerd door een kascommissie. Uitgaven boven 5.000 euro kunnen alleen worden gedaan met ondertekening van twee bestuursleden, onder vermelding van deze uitgaven in de periodieke notulen van het bestuur.

Aanvragen van subsidies en andere fondsenwervingsactiviteiten worden uitgevoerd na goedkeuring van het bestuur en onder toezicht/verantwoording van minstens twee bestuursleden. Lopende activiteiten met betrekking tot het beheer van het vermogen vormen een vast agendapunt van het bestuursoverleg. De jaarcijfers worden gepubliceerd op de website van Stichting Oceans at Work.